

## L'ENTRETIEN PROFESSIONNEL INDIVIDUEL (Référence : AEEP)

### Objectifs :

A l'issue de la formation, le stagiaire sera capable :

- De mener un entretien professionnel
- De tenir compte des nouvelles connaissances et compétences acquises en formation.

### Public et prérequis :

- Exploitant d'un établissement d'enseignement de la conduite et de la sécurité routière titulaire de l'agrément spécifique ;
- Responsable d'une unité d'enseignement de la conduite

Durée : 7 heures

### Moyens pédagogiques :

- Vidéoprojecteur ;
- Paperboard et/ou tableau blanc ;
- Supports pédagogiques numériques.

### Méthodes pédagogiques et techniques :

- Méthode magistrale pour les apports de contenus ;
- Méthode active et participative (simulation d'entretien, analyse de documents)
- Travail en sous-groupes.

### Contenus pédagogiques :

<p><b>Le cadre réglementaire de l'entretien professionnel</b> Rappel des obligations de l'entreprise en matière de développement des compétences Fréquence et régularité des entretiens professionnels</p> <p><b>Les autres dispositifs au profit du développement des compétences</b> La VAE (Validation des Acquis d'Expérience) Le CPF (Compte Personnel de Formation) Le CEP (Conseil en Évolution Professionnelle)</p>	<p><b>La préparation de l'entretien</b> Les outils nécessaires à la préparation de l'entretien Guide de préparation de l'entretien à destination du salarié Guide d'entretien de l'employeur</p> <p><b>La conduite de l'entretien</b> Les différentes étapes de l'entretien Rôle et attitude de l'employeur</p> <p><b>Planification des entretiens et suivi</b> Programmation et point de vigilance</p> <p><b>Bilan/synthèse du stage</b></p>
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

### Suivi et évaluation :

Contrôle continu pendant la formation sous forme de mise en situation ou de synthèse.  
Questionnaire d'évaluation à chaud et transmission de bilan des évaluation au formateur.  
Questionnaire d'évaluation à froid pour les salariés et les employeurs.  
Relevé de connexion et émargement numérique