

FORMATION DE FORMATEURS V.U.L (Référence : AEVUL)

Objectifs :

A l'issue de la formation, le stagiaire sera capable :

- Être capable d'intervenir dans les milieux professionnels
- Maîtriser les principes de prévention dans les milieux professionnels
- Connaître les caractéristiques techniques, réglementaires des V.U.L. ainsi que les équipements et aménagements spécifiques
- Connaître la nature, les caractéristiques des chargements et les aménagements liés à l'arrimage
- Savoir prendre en compte les particularités de la conduite d'un V.U.L.

Public et prérequis :

- Exploitant d'un établissement d'enseignement de la conduite et de la sécurité routière titulaire de l'agrément spécifique ;
- Enseignant de la conduite automobile et de la sécurité routière

Durée : 14 heures

Moyens pédagogiques :

- Vidéoprojecteur ;
- Paperboard et/ou tableau blanc ;
- Supports pédagogiques numériques.

Méthodes pédagogiques et techniques :

- Méthode magistrale pour les apports de contenus ;
- Méthode active et participative ;
- Travail en sous-groupes.

Contenus pédagogiques

<ul style="list-style-type: none"> • Les organes de sécurité et les contrôles à effectuer • La nature et les caractéristiques des chargements • Les aménagements spécifiques concernant l'arrimage • Les conséquences du poids, de l'encombrement et de la stabilité des chargements sur la conduite des V.U.L. • Les conditions réglementaires et sécuritaires relatives au transport de personnes • L'influence des personnes transportées 	<ul style="list-style-type: none"> • Les difficultés engendrées par les caractéristiques des V.U.L. sur la sécurité des manœuvres • L'exécution des manœuvres en sécurité • L'activité de conduite • Les effets de la vitesse sur la conduite • L'adaptation de la conduite selon l'environnement • Les risques liés à l'usage de moyens de communication en conduisant • Les influences de l'activité de conduite sur l'environnement <p>Bilan/synthèse du stage</p>
--	--

Suivi et évaluation :

Contrôle continu pendant la formation sous forme de mise en situation ou de synthèse.
Questionnaire d'évaluation à chaud et transmission de bilan des évaluation au formateur.
Questionnaire d'évaluation à froid pour les salariés et les employeurs.
Relevé de connexion et émargement numérique.