

PERMIS A POINTS "MODE D'EMPLOI" (Référence : AEPAP)

Objectifs :

- Maîtriser le dispositif permis à points pour informer les élèves de l'établissement et les usagers
- Valoriser l'établissement par la qualité du conseil et de l'information
- Favoriser le trafic au sein de l'établissement

Public et prérequis :

- Enseignant de la conduite et de la sécurité routière
- Exploitant ou directeur d'un établissement d'enseignement de la conduite automobile et de la sécurité routière.
- Personnel administratif d'un établissement d'enseignement de la conduite.

Durée : 7 heures

Moyens pédagogiques :

- Vidéoprojecteur ;
- Paperboard et/ou tableau blanc ;
- Supports pédagogiques numériques.

Méthodes pédagogiques et techniques :

- Méthode magistrale pour les apports de contenus ;
- Méthode active et participative ;
- Travail en sous-groupes.

Contenus pédagogiques

<p>Généralités permis à points</p> <ul style="list-style-type: none"> • Historique du permis à points • Le permis à points en Europe • Les objectifs du permis à points • Le contrôle sanction automatisé • Les documents administratifs : 48N, relevé d'information intégral, site Internet... <p>Le permis à points et le droit</p> <ul style="list-style-type: none"> • La procédure pénale et administrative : de l'infraction au retrait de points... • Le barème de retrait de points <p>Les sanctions</p> <ul style="list-style-type: none"> • Les sanctions pénales : peines principales, peines complémentaires ou alternatives 	<ul style="list-style-type: none"> • Les différentes possibilités de perte du droit de conduire <p>Récupération de points</p> <ul style="list-style-type: none"> • La reconstitution totale ou partielle du capital points • L'invalidation du permis de conduire • Comment retrouver le droit de conduire • Le permis probatoire <p>Etudes de cas</p> <p>Bilan/synthèse du stage</p>
---	---

Suivi et évaluation

Contrôle continu pendant la formation sous forme de mise en situation ou de synthèse.
Questionnaire d'évaluation à chaud et transmission de bilan des évaluations au formateur.
Questionnaire d'évaluation à froid pour les salariés et les employeurs.
Relevé de connexion et émargement numérique.